



Online self-service portal

Talent tools, interactieve rapportages en talent analytics

U wilt snel en zeker kunnen schakelen op selectie- en ontwikkelvragen voor (toekomstige) medewerkers. De Online self-service portal (SSP) stelt u in staat zelf de regie te voeren over het talentmanagement proces met betrouwbare online talent tools, rapportages en analytics voor het selecteren, matchen en ontwikkelen van talent. De self-service portal is gebouwd op stabiele en schaalbare technologie die slim in elke ICT-infrastructuur kan worden geïntegreerd.

Voor wie

De online self-service portal is geschikt voor profit en non profit organisaties die snel en flexibel willen schakelen op actuele selectie- en ontwikkelvragen. U wilt zelf de regie voeren over de inzet van online talent tools, rapportages en talent analytics voor het selecteren, matchen en ontwikkelen van talent van (toekomstige) medewerkers. Uw organisatie beschikt over een eigen HR-afdeling.

Interactieve online rapportages

De online self-service portal kan met verschillende tools en rapportages worden ingericht. U kiest simpelweg de tools en rapportages die u nodig heeft:

Matchen van talent

Talent Match rapportages die inzicht geven in de mogelijkheden van talent in relatie tot specifieke functie-eisen in het kader van selectie en loopbaanontwikkeling.

Ontwikkelen van talent

Performance improvement rapportages die inzicht geven in de ontwikkelmogelijkheden en de beste ontwikkelstrategie voor leidinggevend en medewerkers.

Talent Analytics

Interactieve Talent Map die goed overzicht biedt van beschikbaar talent in uw team of organisatie én hoe dit talent zich tot elkaar verhoudt (benchmarks).

De overzichten worden gegenereerd door de beschikbare talent data uit uw modules te benchmarken en/of te relateren aan specifieke competentiesets.

Waarom de online self-service portal

- volledige regie en grip op elke fase van het talentmanagementproces
- snel, betrouwbaar en objectief inzicht in talenten van werknemers, teams en organisatie
- ideaal voor matchings- en ontwikkelvragen voor grote aantallen medewerkers
- veel mogelijkheden voor maatwerkinrichting, waaronder competentietaal
- internationaal inzetbaar: tools en rapportages beschikbaar in vele talen

Talent tools

De talent tools die via de online service portal toegankelijk worden gemaakt genereren data voor de interactieve online rapportages. De talent tools zijn 24x7 online beschikbaar. We bieden tools in onderstaande categorieën:

Intelligentie

Onze intelligentietest geeft een betrouwbaar beeld van de cognitieve en verbale vaardigheden van een deelnemer op basis van matrixen, figurenreeksen, cijferreeksen en verbale analogieën. De test is cultuurarm en adaptief.

Persoonlijkheid

Onze persoonlijkheidsvragenlijst geeft inzicht in hoeverre een deelnemer specifieke competenties kan laten zien of verder kan ontwikkelen. De vragenlijst is gebaseerd op inzicht in de 'Big Five', de vijf hoofddimensies waarmee de persoonlijkheid beschreven kan worden. Dit zijn instabiliteit, extraversie, openheid, aanpassen en consciëntieusheid.

Drijfveren

Onze drijfverenvragenlijst brengt in kaart hoeveel waarde een deelnemer hecht aan 12 voor de werksituatie belangrijke drijfveren. Dit biedt inzicht in waar medewerkers energie van krijgen in hun werk, een belangrijke richtingaanwijzer voor selectie, ontwikkeling en loopbaanplanning.

Gedrag

De 360° feedback vragenlijst geeft inzicht in hoeverre een deelnemer de gevraagde competenties beheerst, dan wel kan verbeteren. Door personen uit de naaste werkomgeving bij de vragenlijst te betrekken ontstaat een beeld dat is gebaseerd op de reële werkpraktijk. Dit is van belang voor het kiezen van ontwikkelmogelijkheden die het meeste rendement opleveren.

Certificering van HR-medewerkers en interne adviseurs

Voor het zelfstandig interpreteren en bespreken van de online rapportages met de deelnemers is voor sommige online talent tools certificering vereist. Wanneer deze tools onderdeel zijn van uw online self-service portal, nodigen we de HR-medewerkers en interne adviseurs die deze taak gaan vervullen, uit voor een certificatietraining.

Inrichting van de ICT

U heeft verschillende opties voor het koppelen van uw portal aan uw ICT-systeem.

1. Een eigen online omgeving
We richten de online self-service portal voor u in op een online omgeving, desgewenst in uw eigen look & feel. Via de portal kunt u of een daartoe opgeleide test-assistent zelf de gegevens van de kandidaten invoeren en op ieder gewenst moment de testen uitzetten en rapportages opvragen.
2. Uw eigen omgeving als startpunt
Via een link vanaf uw eigen omgeving, bijvoorbeeld uw intranet, komen kandidaten in onze test-omgeving terecht. Hier hebben zij direct toegang tot de tests en rapportages. De inzet van een test-assistent is met deze oplossing overbodig omdat de gegevens van de kandidaat automatisch worden meegestuurd. Dit levert een belangrijke tijdsbesparing op.
3. Tests en rapportages in uw eigen systeem
De door u gekozen talent tools worden via webservices volledig in uw eigen omgeving en processen geïntegreerd. U kunt vanuit uw eigen systeem gebruikers toevoegen, testen aanvragen, voortgang monitoren en resultaten opvragen. Dit biedt een aantal voordelen:
 - Efficiënt: persoonsgegevens worden op één plek beheerd
 - Vertrouwd door eigen gebruikersinterface.
 - Tijdsbesparing

PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.

picompany.nl