



Talentmanagement Voor een continue match tussen talent en organisatie

Heeft uw organisatie het talent in huis om de vaardigheden waar de markt nu om vraagt, snel te ontwikkelen? Is werving de oplossing of kunt u intern de juiste mensen vinden om dit nieuwe team compleet te maken? Met talentmanagement van PiCompany ziet u in één oogopslag waar kansen liggen om het talent in uw organisatie optimaal te benutten. We geven u concrete en praktische handvatten om met talentmanagement in uw organisatie aan de slag te gaan.

In een context waarin de houdbaarheid van vaardigheden steeds korter wordt, bieden prestaties uit het verleden geen garantie voor de toekomst. Door bij uw beslissingen over inzetbaarheid ook het talent en ontwikkelpotentieel van medewerkers te betrekken, creëert u meer zekerheid over toekomstige prestaties. Dat maakt talentmanagement een effectieve en efficiënte manier om:

- de continuïteit van relevant talent in uw organisatie te borgen en
- de performance van uw organisatie te vergroten.

Identificatie van talent en ontwikkelpotentieel

Wij gebruiken onze wetenschappelijk onderbouwde online psychometrische instrumenten om het talent en ontwikkelpotentieel in uw organisatie te identificeren. Vervolgens koppelen we in een zogenaamde TalentMap deze objectieve talentdata en beschikbare performance data aan bestaande en nieuwe functie-eisen, functieprofielen en teamprofielen.

Waarom talentmanagement van PiCompany?

- Meer zekerheid over toekomstige prestaties van medewerkers
- Wetenschappelijk onderbouwde online psychometrische tests
- In één oogopslag helder hoe de huidige talentpool optimaal kan worden benut
- Direct toepasbaar door koppeling talentdata aan functie-eisen en profielen
- Inzicht in mogelijkheden van teams en de managementstijl die aansluit bij teamleden
- Zorgvuldige vertaling van organisatiedoelen in competenties, functie- en teamprofielen



Zo bent u in staat veel sneller te schakelen op veranderende marktomstandigheden. U weet namelijk meteen:

- welk talent u in huis heeft;
- waar uw medewerkers, buiten hun functie, toe in staat zijn;
- of u genoeg talent in huis heeft of extern moet werven.

Onze talentmanagementdienstverlening bestaat uit:

- **Zicht op talent, ontwikkelpotentieel en ontwikkelbereidheid**

Onze online psychometrische instrumenten bieden objectief zicht op talent, ontwikkelpotentieel en de ontwikkelbereidheid van uw medewerkers:

- Reflector Big Five Personality - Inzicht in persoonlijkheidskenmerken en ontwikkelpotentieel.
- Connector Ability – Inzicht in cognitieve capaciteiten.
- Reflector drives – Inzicht in drijfveren.

- **Zorgvuldige selectie op basis van TalentMap**

Door in TalentMap de psychometrische en performance data van medewerkers te matchen met de competenties die nodig zijn, creëert u een stevige basis voor zorgvuldige beslissingen over loopbaanstappen, individuele ontwikkeling, samenstelling van teams en uw wervingsbeleid.

- **Teamsessies over de impact van TalentMap**

Tijdens een teamsessie over de resultaten van TalentMap leren de leidinggevende en teamleden elkaars sterke punten en ontwikkelpunten kennen en beslissen op basis daarvan over ontwikkeling en taakverdeling. Bovendien ontstaat versneld inzicht in de mogelijkheden en onmogelijkheden van een team en de managementstijl die het best aansluit bij individuele teamleden.

- **Consultancy**

- Organisatie- en teamdoelstellingen vertaald naar competentieprofielen.
- Individuele gesprekken over persoonlijke ontwikkeling en het opstellen van ontwikkelplannen.
- Analyse van aanwezig talent en potentieel en advies over de aansluiting hiervan met de strategie en doelstellingen van de organisatie.
- Kalibratiesessies: met uw directie in gesprek over het objectiveren van potentieel ten behoeve van bijvoorbeeld een 'nine-grid'.
- Inrichting van een HR-gesprekscyclus op basis van de principes van talentmanagement.

- **Training en coaching van leidinggevenden**

Talentmanagement valt of staat met de stijl van leidinggeven. Van leidinggevenden wordt verwacht dat ze sturen op output, maar ook, dat ze medewerkers motiveren in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. De vraag 'Welke leidinggevenden deze vaardigheden beheersen en welke leidinggevenden deze vaardigheden kunnen ontwikkelen?' kan met de Talentmap worden beantwoord. In samenwerking met GITP, kunnen we aansluitend een passend trainings- of loopbaancoachingtraject inrichten.

Klantcases

Interessante klantcases vindt u op www.picompany.nl/experience

Blijf op de hoogte

Op de hoogte blijven van trends, online tests en productinnovaties?

- Abonneer u op onze e-zine via PiCompany.nl
- [Twitter.com/PiCompany](https://twitter.com/PiCompany)

Contact en advies

030 - 20 40 800
www.picompany.nl

PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.

picompany.nl