



Time for Talent

Maak performance management hanteerbaar!

Hoe houd ik mijn medewerkers op koers?

Performance management vraagt van een leidinggevende dat hij/zij in regelmatige gesprekken met zijn/haar medewerkers altijd een actueel overzicht heeft van diens prestaties, competenties en de ontwikkeling daarin. Dat is geen eenvoudige opgave die gemakkelijk verdrinkt in een onoverzichtelijke papieren rompslomp en de aandacht die door talloze andere zaken gevraagd wordt. Niettemin maakt zo'n goed actueel overzicht het verschil tussen effectief coachen van medewerkers op prestaties en een serieus gebrek aan sturing. Hoe houd ik dat overzicht?

Welke informatie heb ik nodig om te sturen?

Centraal binnen ieder performance management systeem staat de jaarlijkse gesprekscyclus tussen leidinggevende en medewerker. Om die cyclus effectief te kunnen vormgeven hebben beiden actuele informatie nodig over reeds gemaakte afspraken, geleverde prestaties, ontwikkeling in die prestaties, aanwezige competenties en de ontwikkeling daarin.

Hoe helpt Time for Talent daarbij?

Time for Talent is een online Human Resource platform dat de leidinggevende door innovatief gebruik van moderne ICT de drie belangrijkste genoemde problemen uit handen neemt:

- Bewaking van de agenda van gesprekken met medewerkers;

- Online beschikbaarheid van alle relevante informatie om die gesprekken effectief te kunnen voeren;
- Online mogelijkheid om de gespreksresultaten en afspraken te updaten.

Daarnaast biedt Time for Talent de medewerker de mogelijkheid om zelf zijn aandeel in de voorbereiding en verslaglegging van de gesprekken vast te leggen. De gesprekken met de leidinggevende kunnen zich dan geheel concentreren op waar het om gaat: coachen op prestaties en ontwikkeling.

Time for Talent bestaat uit een aantal modules:

- **Agenda:** inplannen van planningsgesprekken, voortgangsgesprekken, feedbackinstrumenten et cetera;
- **Gesprekscyclus:** vastleggen van prestatie- en ontwikkelafspraken in een planningsgesprek, monitoren van de voortgang en bijsturen waar nodig, vastleggen en belonen van behaalde resultaten in een beoordelingsgesprek;
- **Assessment:** aanvragen van HR-instrumenten en raadplegen van assessmentresultaten;
- **Managementinformatie:** statusoverzichten, wijziging van leidinggevende en vrij in te vullen informatie;
- **Competentiedatabase:** raadplegen van ontwikkeltips, coachingstips, bijzonderheden en tips voor een goed gesprek.

Hoe werkt Time for Talent?

Elke gebruiker heeft zijn eigen werkomgeving. Dit is een snelle en verantwoorde werkwijze om performance management beheersbaar te houden. Medewerkers, managers en HRM krijgen ieder hun eigen toegang:

Medewerker: My Talent

Via deze portal krijgt de medewerker toegang tot instrumenten en informatie die relevant is voor de eigen prestatie en ontwikkeling. De medewerker kan onder meer een Persoonlijk Ontwikkel Plan vormgeven als onderdeel van het planningsformulier, zijn voortgang bewaken, assessments c.q. rapportages opvragen en ontwikkeltips raadplegen.

Manager: Your Talent

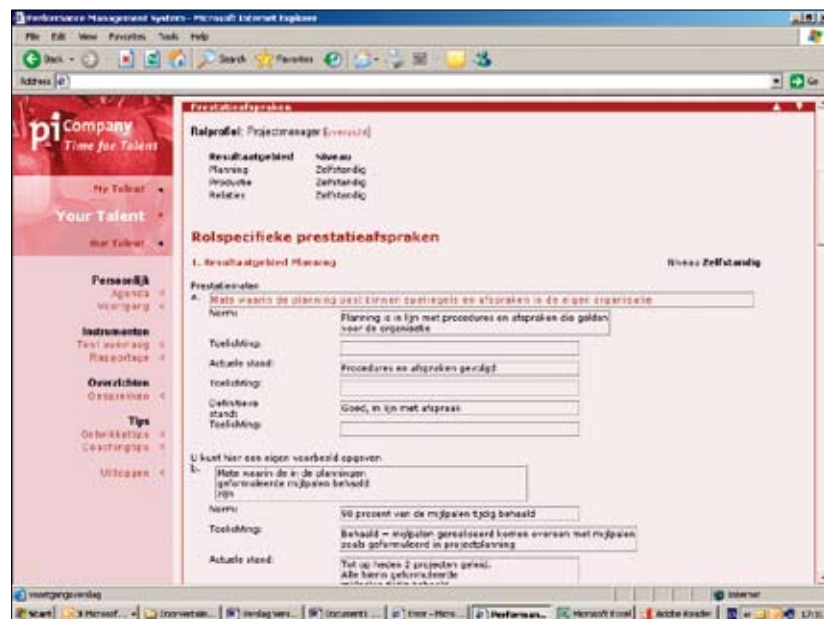
De manager krijgt via deze ingang zicht op de individuele en collectieve prestaties en op de competenties van zijn medewerkers. Hij kan afspraken plannen, resultaten bijhouden c.q. uitwisselen via gespreksverslagen, statusoverzichten

genereren, assessmentrapportages bekijken en tips voor coaching en ontwikkeling raadplegen. Zo is de manager voortdurend op de hoogte van de mogelijkheden, prestaties en ontwikkeling van zijn medewerkers.

HRM: Our Talent

Our Talent biedt mogelijkheden voor registratie van persoonsgegevens en het verkrijgen van statusoverzichten. Daarnaast kan inzicht in het prestatie- en competentieniveau van de hele organisatie worden verkregen, doordat alle informatie in een centrale database wordt opgeslagen. Hierdoor kan belangrijke managementinformatie op maat worden gegenereerd om in één oogopslag knelpunten op het gebied van prestatiebesturing of talentontwikkeling te signaleren. Ook kan de inhoud van vrije velden zoals trainingsafspraken over de gehele organisatie worden gegenereerd. Zo kan efficiënt worden vastgesteld of trainingen 'in company' kunnen worden georganiseerd.

VOORBEELD VAN PRESTATIE-
AFSPRAKEN BINNEN YOUR TALENT



PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.