

Reflector Big Five Personality

Samengevat zijn de belangrijkste verschillen tussen de Reflector Big Five Personality 2.0 en de Reflector Big Five Personality 2.1:

- De 2.1 versie wordt in veel meer talen geleverd (standaard 23 talen vergeleken met 4 talen voor de 2.0 versie)
- De rapportage is verbeterd. De gebruikte formuleringen zijn nu vollediger, consistent en neutraler (minder weerstand oproepend) vergeleken met de 2.0 versie.
- De 2.1 versie kan alleen als losstaand instrument ingezet worden, dus niet in combinatie met een Reflector 360 graden vragenlijst of met een Performance Improvement Plan (PIP) rapportage.

Wijzigingen in de Reflector Big Five Personality 2.1

In de volgende paragrafen wordt nader ingegaan op de wijzigingen ten opzichte van de 2.0 versie. Zaken die in dit document niet worden genoemd, zijn ongewijzigd gebleven.

1. Taalversies

De 2.0 versie is beschikbaar in 4 taalversies:

- Nederlands, UK Engels, US Engels, Duits

De 2.1 versie beschikt over 23 taalversies:

Aantal taalversies: 23

- Nederlands, UK Engels, US Engels, Duits
- Frans, Grieks, Italiaans, Portugees, Spaans, Turks
- Braziliaans, Spaans Latijns Amerikaans
- Deens, Fins, Noors, Zweeds
- Pools, Russisch, Tsjechisch
- Chinees, Japans, Koreaans, Thais

2. Rapportage

Op basis van klantfeedback is de 2.0 rapportage verbeterd. Daardoor is de 2.1 rapportage nu vollediger, consistentener en neutraler. Dit heeft er niet toe geleid dat het rapport er totaal anders uit ziet of in omvang is toegenomen. Waar dit wel in terug komt, wordt hieronder gespecificeerd.

Vollediger:

De beschrijvingen van de competentiescores zijn uitgebreid:

- er worden nu meer facetten genoemd die 'meetellen' in de competentiescore
- de labels van de facetten worden weergegeven waardoor het makkelijker is om de facetscores erbij te zoeken.

Een voorbeeld:

Leidinggeven

Richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling; stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan betrokken medewerker/groep medewerkers en situatie.

40

< 30 -- 35 - 45 - 55 + 65 ++ 70 >

Vraagt nogal wat inspanning

Het vraagt in het algemeen nogal wat inspanning om de competentie Leidinggeven te ontwikkelen voor personen die de leiding meestal aan anderen laten (E4), een enigszins lange hersteltijd hebben (N4), doorgaans tevreden zijn met hun huidige prestatieniveau (C3), zich meestal op de achtergrond houden (N5), hun meningen doorgaans voor zich houden (E5) en regelmatig bezorgd zijn (N1).

Deze beschrijving sluit grotendeels aan bij uw persoonlijkheid.

Consistentener:

Van een aantal facetten zijn de scorelabels in de overzichten in lijn gebracht met de scorelabels in de gedetailleerde rapportage en met de beschrijvingen bij de competentiescores. Dit geldt voor de volgende facetten (zie ook laatste pagina van dit document):

- N2 Intensiteit
- N3 Interpretatie
- N5 Terughoudendheid
- E1 Enthousiasme
- E4 Leiding nemen
- O1 Verbeelding
- O3 Veranderingen
- O4 Autonomie
- A2 Overeenstemming
- A4 Vertrouwen
- A5 Tact
- C1 Perfectionisme
- C3 Gedrevenheid

Neutraler:

Op twee plaatsen zijn formuleringen aangepast opdat deze, volgens ons en klanten, beter passen binnen de ontwikkelcontext waarbinnen de Reflector Big Five Personality wordt ingezet.

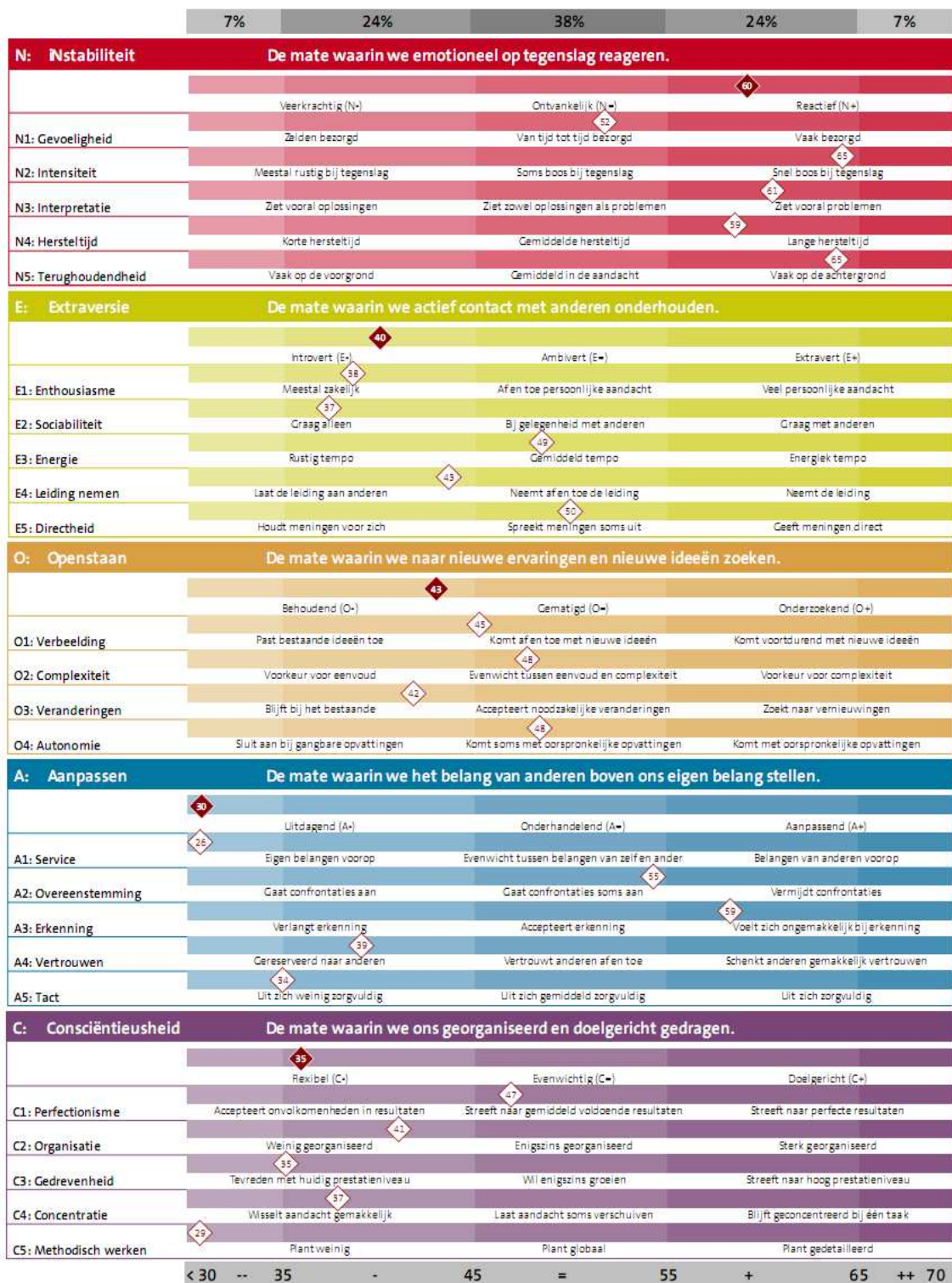
- De labels die de mate van ontwikkelbaarheid aanduiden zijn aangepast en soms ook de beschrijving van die labels.
 - o “Kost enige inspanning” is nu “*Vraagt enige inspanning*”.
 - o “Tamelijk moeilijk: iemand met het persoonlijkheidsprofiel zoals beschreven onder ‘Persoonlijkeidsrapportage’ zal het tamelijk veel moeite kosten om deze competentie te laten zien of (verder) te ontwikkelen.” is nu “*Vraagt nogal wat inspanning: het vraagt in het algemeen nogal wat inspanning om deze competentie te ontwikkelen voor iemand met het persoonlijkheidsprofiel zoals beschreven onder ‘Persoonlijkeidsrapportage’.*”
 - o “Erg moeilijk: iemand met het persoonlijkheidsprofiel zoals beschreven onder ‘Persoonlijkeidsrapportage’ zal het erg veel moeite kosten om deze competentie te laten zien of (verder) te ontwikkelen.” is nu “*Vraagt erg veel inspanning: het vraagt in het algemeen erg veel inspanning om deze competentie te ontwikkelen voor iemand met het persoonlijkheidsprofiel zoals beschreven onder ‘Persoonlijkeidsrapportage’.*”

- Een lage score op C1 Perfectionisme werd in het factoroverzicht onder ‘Flexibel C-’ beschreven als: “*Is tevreden met een minimaal resultaat zolang dat nog acceptabel is.*” Deze verwoording riep weerstand op, had voor veel kandidaten een negatieve bijklank en werd door veel kandidaten niet herkend. In de 2.1 rapportage is gekozen voor een neutralere, minder weerstand oproepende formulering: “*Accepteert onvolkomenheden in resultaten* “. Deze nieuwe formulering is ook doorgetrokken naar de eerder genoemde aangepaste scorelabels bij dit facet.

3. Inzet in combinatie met andere instrumenten

De 2.1 versie is standaard in 23 talen beschikbaar. Omdat dit niet geldt voor andere instrumenten, is het niet mogelijk om – zoals wel kan voor de 2.0 versie- de resultaten van deze persoonlijkheidsvragenlijst te koppelen aan de resultaten van bijvoorbeeld de Reflector 360. Om die reden is het ook niet mogelijk om bij inzet van de 2.1 versie een Performance Improvement Plan (PIP) rapportage aan te vragen.

Kortom: wanneer u de Reflector Big Five Personality vragenlijst als losstaand instrument wilt inzetten en u daarbij de beschikbaarheid wilt hebben over veel talen, dan is de 2.1 versie voor u de juiste keuze.



Overzichtspagina met aangepaste scorelabels bij de facetten