

# Resultaatgericht ontwikkelen

## Effectief gedrag voor aansprekende prestaties

Gerichte ontwikkeling van kennis, vaardigheden en competenties van mensen

zorgt dat gedrag en prestaties aansluiten bij huidige en toekomstige eisen.

Wie het slim aanpakt, zorgt dat ontwikkelactiviteiten passen bij het

groeipotentieel en de individuele mogelijkheden van medewerkers.

### Gericht groeien

Organisatieontwikkeling is onlosmakelijk verbonden met gerichte ontwikkeling van individuele medewerkers. Immers, prestaties komen voor een belangrijk deel tot stand via de inzet van medewerkers, met ieder stuk voor stuk hun specifieke mogelijkheden en beperkingen.

Het loont om de werkelijke ontwikkelingsbehoeften, -mogelijkheden en -grenzen van mensen op te zoeken. Om te kapitaliseren op hun sterktes in plaats van eindeloos te investeren in moeilijk te ontwikkelen zwaktes. Dat bespaart niet alleen een hoop frustratie, het levert ook veel tijd en geld op.

### Doordachte ontwikkelstrategie

Niet iedereen kan overal even goed in worden. Waar de één bijvoorbeeld gemakkelijk leiding geeft, zal de ander zich prettig voelen bij het uitvoeren van opdrachten. Of iemand zich zal ontwikkelen is aan de ene kant afhankelijk van de mate waarin hij het gewenste gedrag al laat zien. Aan de andere kant is de ontwikkelbaarheid afhankelijk van zijn persoonlijkheid.

### Systematisch resultaatgericht ontwikkelen

Competentieontwikkeling krijgt het beste vorm binnen een doordachte jaarcyclus van planning, feedback, voortgangsbewaking en beoordeling van ontwikkelingsactiviteiten. Daarnaast vormt een op directe feedback gestoelde managementstijl een goede garantie voor doelgerichte ontwikkeling en loopbaanplanning.

PiCompany helpt bij het inrichten van zo'n praktijkgericht systeem voor de verankering van persoonlijke ontwikkeling en organisatieontwikkeling.

Dit traject omvat verschillende activiteiten:

- Vaststellen welke competenties ontwikkeling behoeven;
- Inrichten van een ontwikkelcyclus met online ontwikkelinstrumenten van PiCompany;
- Certificeren van leidinggevenden en hr-professionals voor het gebruik van onze online instrumenten;
- Trainen van leidinggevenden en medewerkers;
- Stimuleren van een cultuur waarin feedback onderdeel is van een gezamenlijke inspanning om het samen beter te gaan doen.

## Inzet van instrumenten

Onze online tests geven snel en betrouwbaar zicht op de inzetbaarheid en het groeipotentieel van medewerkers. Het gebruiksgemak maakt het onderzoeken en vergroten van de eigen inzetbaarheid tot een leerzame en stimulerende activiteit. Van 360-graden feedback tot persoonlijkheidsvragenlijsten, van handboek tot online workflow-ondersteuning.

## Leren sturen op gedrag en resultaat

Het ondersteunen, coachen en stimuleren van competentieontwikkeling kan niet zonder inzicht in het ontwikkelproces en coachings- en gespreksvaardigheden.

PiCompany levert producten, advies, handboeken en trainingen die leidinggevend en professionals helpen om competentieontwikkeling bij medewerkers praktisch vorm te geven.

## Development center

Een development center geeft inzicht in de mate en richting waarin iemand verder door kan groeien. Door de juiste combinatie van tests en simulaties wordt het huidige beheersniveau van competenties alsmede het talent scherp in kaart gebracht. Een verhelderend gesprek met een van onze consultants stelt deelnemers in staat om zich met persoonlijke leerdoelen te verbinden en deze naar concrete acties te vertalen. Daarmee vormen de uitkomsten van onze development centers het vertrekpunt voor ontwikkeltrajecten.

## Training en coaching vanuit PiCompany

Wie gericht aan zijn of haar competenties wil werken om zo het talent beter te benutten, kan de ontwikkeling daarvan aan ons

uitbesteden. Als input voor training en coaching gebruiken wij altijd instrumenten, of het eerder afgenomen development center. Na afloop van het ontwikkeltraject wordt opnieuw gemeten om zo het effect van de ontwikkeling goed zichtbaar te maken. Wij bieden diverse programma's op basis van workshops, trainingen, e-learning en individuele of collectieve coaching.

De ontwikkeltrajecten zijn actiegericht en geven handvatten voor ontwikkelactiviteiten op de eigen werkplek. Wie doelgericht kan oefenen in de eigen werkomgeving verankert het nieuwe gedrag. Zo ontstaat snel en zichtbaar resultaat van ontwikkelactiviteiten.

Wij ontwikkelen ook maatwerktrajecten afgestemd op uw specifieke organisatie-doelstellingen en budgetten. Kortom, aansprekende programma's waarmee u een frisse wind in uw organisatie laat waaien.

PiCompany werkt volgens de richtlijnen van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP).

## Waarom PiCompany?

- Focus op concreet gedrag dat aantoonbaar bijdraagt aan betere prestaties.
- Geïntegreerde assessmentinstrumenten met bewezen voorspellend vermogen.
- Oog voor de unieke mogelijkheden en verlangens van individuele medewerkers.
- Focus op uitbouw van sterke punten.
- Aandacht voor transfer van nieuw gedrag naar de werkplek.
- Actiegericht ontwikkelen: weinig theorie, veel oefenen.
- Helder, praktisch en toegankelijk.

## Contact?

Wilt u weten hoe PiCompany de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers kan verbinden? Of wilt u informatie over de verschillende oplossingen van PiCompany (o.a. beoordelen en belonen, HR-strategie, employability, effectief selecteren en sturen op competenties)? Belt u ons op 030 - 20 40 800 of kijk voor aanvullende informatie op [www.picompany.nl](http://www.picompany.nl).