

Integer werken

Aan wie schenkt u het vertrouwen?

Moderne professionals presteren het best als ze enige speelruimte krijgen. Ze werken op afstand, buiten de deur, thuis. Ze werken met budgetten, zijn teken- of onderhandelingsbevoegd en moeten soms 'split-second' beslissingen nemen met grote consequenties. Niet iedereen kan die ruimte aan, niet iedereen handelt volgens de regels. Niet iedereen weet op integere wijze invulling te geven aan 'de geest van de wet' of 'de intentie van de regeling'. Gelukkig valt integriteit te voorspellen.

Integriteit als selectie criterium

Van medewerkers wordt verwacht dat ze betrouwbaar zijn. In functies bij bijvoorbeeld de overheid, het bank- en verzekeringswezen of veiligheidsdiensten kan dit vaak een essentiële voorwaarde zijn. In meer of mindere mate moeten klanten en collega's erop kunnen vertrouwen dat betrokkenen zich aan geschreven en ongeschreven regels zullen houden. Als werkgever wilt u niet voortdurend over de schouders mee hoeven te kijken.

Op basis van research heeft PiCompany een combinatie van tests en interviewtechniek ontwikkeld die u helpt om het onderwerp integriteit en betrouwbaarheid al tijdens het selectietraject op de agenda te zetten. Honderd procent betrouwbaar voorspellen is onmogelijk, maar onze aanpak minimaliseert de belangrijkste risico's.

In kaart brengen van risico's

PiCompany helpt bij het in kaart brengen van het risicoprofiel en het integreren van de specifieke vragenlijst en interviewtechniek in uw selectieprocedure.

De door ons ontwikkelde vragenlijst richt zich specifiek op het in kaart brengen van de persoonlijkheidskenmerken die bijdragen aan integer gedrag. Ze voorspellen in welke mate u erop mag vertrouwen dat de ander ook daadwerkelijk doet wat hij zegt.

De belangrijkste kenmerken zijn:

- Stressbestendig: goed kunnen omgaan met tegenslag en problemen
- Onafhankelijk: niet snel bewegen onder druk van anderen
- Zorgvuldig: de aandacht bij het werk kunnen houden en afspraken nakomen

De test wordt aangevuld met een gedegen interview, waarbij integer gedrag in heden en verleden centraal staat.

Integreren van integriteitmeting in selectietrajecten

Als integriteit een belangrijk selectie criterium is, dan kunnen wij samen met u de juiste instrumentenmix samenstellen en implementeren. We vullen dit in door gebruik te maken van onze specifieke vragenlijst en interviewtechniek en ook door eventuele uitbreiding in de zin van 360-graden feedback, rollenspelen, antecedentenonderzoek, huisbezoek, et cetera. Bovendien houden wij rekening met uw huidige selectieproces.

Overdracht van kennis en vaardigheden

U kunt natuurlijk uw selectie aan ons uitbesteden, maar geheel in onze traditie zijn wij graag bereid om onze kennis en vaardigheden te delen met uw eigen selecteurs. Wij leiden zowel op in het gebruiken en interpreteren van onze testinstrumenten, als in de bijbehorende interviewtechniek. Zodat u alles in eigen huis en in eigen hand hebt.

Waarom PiCompany?

- Marktleider op het gebied van online testen
- Niet wij, maar u aan het roer van het selectieproces
- Overdracht van kennis en ervaring
- Inzichtelijke, toegankelijke en eenduidige rapportages
- Pragmatische oplossingen op basis van wetenschappelijk inzicht.

Contact?

Wilt u weten hoe PiCompany de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers kan verbinden? Of wilt u informatie over de verschillende oplossingen van PiCompany (o.a. beoordelen en belonen, effectief selecteren, resultaatgericht ontwikkelen, employability en sturen op competenties)? Belt u ons op 030 - 20 40 800 of kijk voor aanvullende informatie op www.picompany.nl.