

Employability

Regisseren van werkplezier en inzetbaarheid

Werkgevers zijn gebaat bij effectieve inzetbaarheid van medewerkers.

Medewerkers willen met plezier werk doen dat past bij hun talenten en ambities. Voor beiden is het goed om regelmatig pro-actief stil te staan bij de (toekomstige) eisen van het werk.

Inzicht in inzetbaarheid

De wereld verandert. Organisaties worden daardoor gedwongen te zoeken naar manieren om organisatiedoelstellingen beter af te stemmen op de actuele werkelijkheid. Zowel wat betreft de inzet van de medewerker als het laten aansluiten van kennis, vaardigheden en competenties bij de huidige en toekomstige eisen. Medewerkers zullen zich dan langer binden en gemotiveerd blijven werken. Een voordeel voor alle betrokkenen.

Organisatieperspectief

Organisaties die vergeten om te investeren in het onderhouden van de inzetbaarheid van hun mensen trekken een zware wissel op de toekomst. De motivatie en flexibiliteit kunnen onder druk komen te staan en er is mogelijk verlies aan concurrentiekracht en vitaliteit. Organisaties die wél investeren in de toekomst zorgen voor uitdagend werk, ontwikkelmogelijkheden, passende beloning en voldoende autonomie. Kortom, ze boeien en binden.

Medewerkersperspectief

Steeds meer medewerkers zijn zich bewust van hun talenten en weten deze effectief in te zetten en te ontwikkelen. Werken aan zelfinzicht biedt véél meer dan eigen ontwikkeling. Het biedt zicht op aantrekkelijk werk met voldoende afwisseling. Werk dat optimaal aansluit bij talenten en ambities, werk waar je als medewerker blij van wordt.

Werken aan inzetbaarheid

PiCompany levert producten en diensten die leidinggevenden en hr-professionals helpen te sturen op de blijvende inzetbaarheid van medewerkers. Handboeken, trainingen, informatie, praktische tips en workshops over het gebruik van onze instrumenten. Alles wat nodig is om uw organisatie in beweging te houden.

Loopbaaninstrumenten

Onze online tests geven snel en betrouwbaar zicht op de inzetbaarheid van uw medewerkers.

Het inzicht dat de resultaten oplevert maakt het onderzoeken van hun eigen groeikansen tot een leerzame en stimulerende activiteit. Medewerkers kunnen zelfstandig vaststellen waar hun sterke kanten liggen, waar zij plezier in hebben en hoe zij hun toegevoegde waarde kunnen vergroten. Ze krijgen zicht op hun waarden, persoonlijkheid, capaciteiten en competenties.

Beleidsadvies

Brede en blijvende inzetbaarheid vraagt om een strategische visie, zicht op veranderingsprocessen en een cultuur die 'beweeglijkheid' weet te stimuleren. Kortom, stevige verankering in het hr- en loopbaanbeleid van uw organisatie. PiCompany denkt mee en adviseert.

Workshop inzetbaarheid

Voor medewerkers die actief met hun talent aan de slag willen, organiseren wij employabilityworkshops. Deelnemers krijgen inzicht in hun kwaliteiten, loopbaanwaarden en vaardigheden. Ze zien in hoeverre de huidige rol bij hen past en ze krijgen zicht op alternatieve loopbaanstappen en functies, binnen en buiten de eigen organisatie. Eindresultaat is een plan waarin ze concreet aangeven hoe ze hun mobiliteit en inzetbaarheid gaan vergroten.

Development center

Bij individuele loopbaanvragen bieden wij een loopbaangeoriënteerd development center. Niet gehinderd door de beperkingen van de eigen werkomgeving krijgt de deelnemer de kans om te laten zien hoe het zit met zijn kwaliteiten, intellectuele vaardigheden, motivatie en ambitie. Een uitgekende combinatie van tests,

rollenspel en persoonlijke gesprekken met een psycholoog leidt aan het eind van de dag tot een helder loopbaanadvies en concrete suggesties voor ontwikkelactiviteiten. Een en ander wordt vastgelegd in een inzichtelijke schriftelijke rapportage. PiCompany werkt volgens de richtlijnen van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP).

Individuele loopbaanbegeleiding

Een loopbaanbegeleidingstraject biedt ondersteuning bij het nemen van passende loopbaanbeslissingen. Naast een assessment als 0-meting omvat dit vijf tot acht gesprekken met een coach en thuis te maken opdrachten. Deelnemer en coach brengen samen de capaciteiten, drijfveren, blokkades en ambitie van de deelnemer in kaart. Ze onderzoeken waar deze het best tot hun recht komen. In de eindrapportage worden de conclusies van het traject samengevat. Het opstellen van een concreet actieplan, gericht op het realiseren van gewenste loopbaanstappen, behoort ook tot de mogelijkheden.

Waarom PiCompany?

- Gericht op blijvende inzetbaarheid in relatie tot de mogelijkheden en prestatie-eisen van de opdrachtgever
- Geïntegreerde assessmentinstrumenten met bewezen voorspellend vermogen
- Positieve, proactieve en op kansen gerichte aanpak
- Oog voor de unieke mogelijkheden en verlangens van individuele medewerkers
- Helder, praktisch en toegankelijk

Contact?

Wilt u weten hoe PiCompany de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers kan verbinden? Of wilt u informatie over de verschillende oplossingen van PiCompany (o.a. beoordelen en belonen, HR-strategie, resultaatgericht ontwikkelen, effectief selecteren en sturen op competenties)? Belt u ons op 030 - 20 40 800 of kijk voor aanvullende informatie op www.picompany.nl.