

Effectief selecteren

Zorg zelf dat u de juiste mensen in huis haalt

Organisaties met ambitie willen passende mensen in dienst. Talentvolle mensen die bijdragen aan aansprekende resultaten. Ambitieuze selecteurs weten ze binnen te halen. Nieuwe mensen die op hun plek zitten, resultaten leveren en mee kunnen groeien.

Selecteren is een vak apart

Wie vist in een steeds kleiner wordende vijver van talent heeft het niet gemakkelijk. Verkeerde beslissingen kosten tijd, energie en geld. Goede beslissingen zorgen dat mensen zich uitgedaagd voelen en het beste van zichzelf geven.

Belangrijke aandachtspunten:

Vertalen van beleid naar concrete selectie-eisen

Welke competenties zijn nodig om de ambities waar te maken? Wie moet u in huis halen om deze ambities te bereiken?

Betrouwbaar voorspellen

Het ene selectie-instrument is het andere niet. Wetenschappelijk inzicht maakt duidelijk welke instrumenten het best prestaties voorspellen.

Snelheid en logistiek comfort

Online selectie-instrumenten zijn onmisbaar op de steeds internationalere en krappere arbeidsmarkt. U wilt 24 uur per dag waar dan ook ter wereld kunnen beschikken over deze instrumenten.

Selectietraject in eigen hand

PiCompany kiest ervoor om zoveel mogelijk kennis en ervaring met u te delen. Kennis waarmee u de belangrijke zaken in eigen hand houdt. Wij helpen en adviseren bij het inrichten, instrumenteren en implementeren van hoogwaardige selectietrajecten. U bepaalt vervolgens zelf wat u met eigen mensen oppakt en wat u uitbesteedt.

Wat wij onder andere voor u kunnen betekenen:

- Samenstellen van selectieprofielen.
Wat kenmerkt de mensen die het in de praktijk goed doen? Hoe vertalen we die kennis naar selectie-eisen?
- Inrichten van een zo effectief en efficiënt mogelijk selectieproces.
- Certificeren van uw medewerkers voor het gebruik van onze selectie-instrumenten.
- Versterken van de interviewtechniek van uw medewerkers.

Online testen

Al onze tests zijn online beschikbaar. Ze voldoen aan professioneel geldende standaarden voor validiteit en betrouwbaarheid. Ze richten zich op de volgende kenmerken:

- **Persoonlijkheid.** Sluit de natuurlijke gedragsvoorkeur van kandidaten aan bij de gevraagde competenties?
- **Waarden.** Wat drijft de kandidaat? Past dat bij zijn toekomstige rol, het team, de organisatiecultuur?
- **Integriteit.** Hoe gaat iemand om met sociale druk en tegenslag? In welke mate is iemand van het werk af te leiden?
- **Cognitieve capaciteiten.** Hoe intelligent is iemand ten opzichte van anderen? Hoe snel pikt iemand dingen op?

Voorspellen van integriteit

Inzicht in de betrouwbaarheid en de voorspelbaarheid van het gedrag van medewerkers maakt het mogelijk om hen met vertrouwen op 'gevoelige' taken in te zetten. Taken waarvan u met zekerheid wilt weten dat ze volgens afspraak worden uitgevoerd. En dat geldt niet alleen voor bankpersoneel of beveiligers. PiCompany helpt u mensen met in dit opzicht een verhoogd risicoprofiel te identificeren.

Selecteren zonder grenzen

De arbeidsmarkt is steeds internationaler georiënteerd. Wie de ogen open houdt, ziet dan ook volop kansen voor mensen van verschillende nationaliteiten. PiCompany heeft een test voor cognitieve capaciteiten waarvan de uitkomst onafhankelijk is van sekse, leeftijd, culturele achtergrond en taal. Online beschikbaar in meerdere talen. Uit te breiden met de nodige kennisoverdracht en gespecialiseerde trainingen.

Contact?

Wilt u weten hoe PiCompany de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers kan verbinden? Of wilt u informatie over de verschillende oplossingen van PiCompany (o.a. beoordelen en belonen, HR-strategie, resultaatgericht ontwikkelen, employability, sturen op competenties)? Belt u ons op 030 - 20 40 800 of kijk voor aanvullende informatie op www.picompany.nl.

Professionaliseren van selecteurs

Tussen selecteurs kunnen grote verschillen bestaan in de mate waarin zij het succesvol functioneren van kandidaten kunnen voorspellen. Verschillen die ontstaan door een gebrek aan inzicht in de kenmerken die er daarbij werkelijk toe doen. Of verschillen in de vaardigheid om deze kenmerken bij kandidaten in kaart te brengen. PiCompany levert kennis en ondersteuning om dit te voorkomen: trainingen, praktijkgidsen en handige naslagwerken. Hulpmiddelen om kansen en risico's in kaart te brengen.

Assessment uitbesteden

Als u de HR-capaciteit niet heeft maar wel zekerheid wenst of een kandidaat over de juiste competenties beschikt, kan een selectie-assessment uitkomst bieden. U kunt dit uitbesteden aan PiCompany.

Een selectie-assessment geeft zicht op motivatie, intellectuele capaciteiten, kwaliteiten en groeipotentieel van mensen. In een helder en eenduidig interpreteerbaar rapport wordt een uitspraak gedaan over de geschiktheid voor een functie en mogelijkheden om door te groeien.

Waarom PiCompany?

- Marktleider op het gebied van online testen
- Niet wij, maar u aan het roer van het selectieproces
- Overdracht van kennis en ervaring
- Inzichtelijke, toegankelijke en eenduidige rapportages
- Pragmatische oplossingen op basis van wetenschappelijk inzicht
- Eerlijke kansen in een wereld vol diversiteit.