

# Talentmanagement

## Optimaliseer het talent dat je in huis hebt

Succesvolle organisaties profiteren van de kwaliteiten van hun medewerkers en managers. Ze geven aandacht aan het benutten en versterken van individuele en collectieve talenten. Niet alleen van toptalent of management, maar van iedere medewerker, op elk niveau, jong en oud. Hierdoor zullen de persoonlijke en collectieve ambities elkaar voortdurend aanvullen en versterken; wat bijdraagt aan succes en werkplezier.

### Ambities realiseren

Talentmanagement is het in kaart brengen en optimaal benutten van de talenten van je medewerkers en managers. Kijken hoe je als organisatie met hen je strategie en ambities kan (blijven) realiseren. 'Nieuw denken' over loopbaanbeleid dat gebaseerd is op een gezonde, volwassen samenwerking en wederzijds vertrouwen. Geen 'quick win', maar een duurzame oplossing die individuele en collectieve ambities met elkaar verbindt. Uitgangspunt is een positieve insteek. Wat dicht bij de natuurlijke talenten en succeservaring van medewerkers en managers ligt, laat zich gemakkelijker en sneller ontwikkelen en vergroten dan wat verder van hun natuur of ervaring af ligt.

In organisaties die hun talent weten te managen;

- presteren medewerkers en managers beter, met minder moeite en minder stress.
- kennen managers hun medewerkers en sturen ze effectief op hun productiviteit en loopbaanontwikkeling.
- weten hr-professionals het leervermogen van alle medewerkers en managers maximaal te benutten, in lijn met de organisatiestrategie.

### Organisatieperspectief

Talentmanagement, zoals PiCompany dat ziet, gaat uit van een duurzaam perspectief. Organisaties binden en boeien door goed te luisteren naar het verhaal van medewerkers en managers. Door toekomstgericht met hen mee te denken en actief te zoeken naar de manier waarop de ambities van beide partijen elkaar versterken. Ook als dat betekent dat medewerkers op een bepaald moment hun capaciteiten elders in gaan zetten. Het uiteindelijke doel is het realiseren van de organisatieambities met de juiste mensen en talenten.

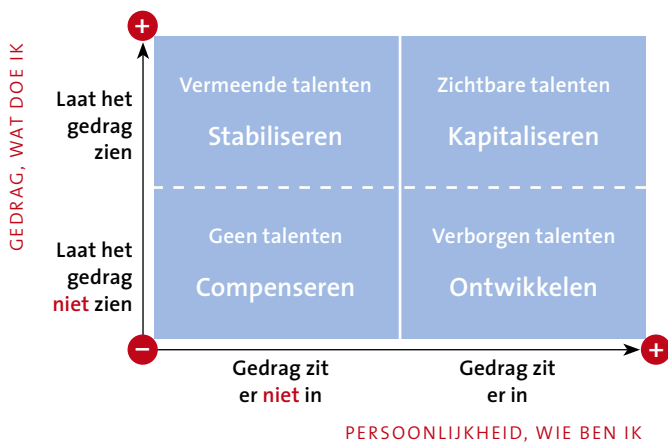
### Medewerkerperspectief

Steeds meer medewerkers en managers werken actief aan het vergroten van hun talenten. Ze bouwen doelbewust aan zelfinzicht; ze vergroten hun vaardigheden en keuzevrijheid. Door hen zelf te laten investeren in talent dat écht bij hen past, houden ze zicht op aantrekkelijk werk met voldoende afwisseling. Werk dat optimaal aansluit bij persoonlijke capaciteiten en interesses.

### Welk talent?

Mensen verschillen écht van elkaar. De uitdaging is om ieders eigen talent te leren herkennen, te erkennen en vervolgens te verzilveren.

PiCompany helpt medewerkers en managers om voort te bouwen op individuele, duurzame en soms nog verborgen talenten. In aansluiting op hun unieke persoonskenmerken, kan snel worden bepaald in welke talenten wel en in welke niet te investeren. Onderstaande matrix schetst onze visie:



### Werken aan talent

PiCompany helpt u te sturen op de blijvende inzetbaarheid en groei van medewerkers en managers, door middel van advies, tests, trainingen, informatie, praktische tips en workshops.

### Identificeren van talent

Onze instrumenten geven snel en betrouwbaar inzicht in het ware talent van medewerkers en managers. Ze leren hun capaciteiten, persoonlijkheid, waarden en competenties kennen, omdat zo duidelijk wordt waar ambities

### Contact?

Wilt u weten hoe PiCompany de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers kan verbinden? Of wilt u informatie over de andere oplossingen van PiCompany (o.a. beoordelen en belonen, HR-strategie, resultaatgericht ontwikkelen, employability, sturen op competenties)? Belt u ons op 030 - 20 40 800 of kijk voor aanvullende informatie op [www.picompany.nl](http://www.picompany.nl).

en groeikansen liggen. In aanvulling daarop bieden wij loopbaanworkshops, development centers en individuele coaching.

### Strategisch talentmanagement

Uiteindelijk gaat het bij talentmanagement om het verbinden en verbonden houden van persoonlijke en collectieve missies en ambities door het beter benutten van wat (in aanleg) aanwezig is. Waar zit de groei en waar zit de krimp? Waarin investeren en wat laten rusten? Opvolging in- of extern realiseren? Of misschien toch de ambitie zelf bijstellen? Onze consultants helpen om uw strategische en tactische personeelsinstrumenten op talentmanagement af te stemmen. Zodat u duidelijke en kosten-effectieve keuzes maakt.

### Talent ontwikkelen

Voor het verder ontwikkelen van talenten heeft PiCompany een breed aanbod van oplossingen en instrumenten in huis om daar verder handen en voeten aan te geven. Daarbij streven we altijd naar maximale zelfsturing. Zowel voor managers, medewerkers als voor betrokken hr-professionals. Want u bent en blijft uiteindelijk de baas over uw eigen talent.

### Waarom PiCompany?

- Talentmanagement gericht op de ambities en doelen van organisatie én individu
- Assessmentinstrumenten met bewezen voorspellend vermogen
- Positieve, proactieve en op kansen gerichte aanpak
- Oog voor de unieke mogelijkheden en verlangens van medewerkers en managers
- Helder, praktisch en resultaatgericht.