




Profile selector

Snel en overzichtelijk het competentieprofiel in beeld

Helderheid over doelstellingen en gedrag

Hoe zorg je ervoor dat voor zowel managers als medewerkers helder is welke prestaties geleverd moeten worden en welk gedrag hiervoor verwacht wordt? In elke rol of functie is de verwachte bijdrage uiteraard anders. Deze verwachtingen kunnen worden vastgelegd in de vorm van een rol- of functieprofiel. Een rol- of functieprofiel bevat een objectieve en expliciete beschrijving van een functie in termen van doelstellingen, verantwoordelijkheden, te behalen resultaten en vereiste competenties. De Profile Selector helpt u snel en eenvoudig de relevante en meest cruciale informatie te verzamelen om te komen tot het best passende competentieprofiel.

Transparant en efficiënt proces

De Profile Selector analyseert de competenties die belangrijk zijn om de gewenste resultaten te behalen. Vervolgens doorloopt u de volgende stappen:

- De projectgroep (projectleider) stelt op basis van een rolbeschrijving en bijbehorende resultaatgebieden de relevante vragenlijst samen. Deze wordt per e-mail verstuurd naar de respondenten uit verschillende doelgroepen (rolvervullers, leidinggevenden en rolexperts);

- De respondenten beantwoorden vragen over het belang van competenties aan de hand van concrete gedragsvoorbeelden;
- Het systeem genereert een rapport waarin de competenties in volgorde van belang worden gerangschikt;
- Op basis van de rapportages en een verificatie in een korte sessie wordt het definitieve profiel vastgesteld

Enkele voordelen

- **Efficiëntie:** iedere deelnemer investeert een beperkte hoeveelheid tijd. De analyse van de gegevens is geautomatiseerd. De besluitvorming vindt in een korte sessie plaats. Ondersteuning door een consultant is mogelijk, maar na kennisoverdracht niet noodzakelijk.
- **Draagvlak:** u kunt eenvoudig een grote groep mensen uit verschillende doelgroepen betrekken bij de analyse. De vraagstelling is helder waardoor weinig of geen instructie nodig is om een bijdrage te kunnen leveren.
- **Lage kosten:** u betaalt een bedrag per set rondgestuurde vragenlijsten. Ondersteuning door een consultant is mogelijk, maar niet noodzakelijk.

- **Snelheid:**

de vragenlijsten worden per e-mail verspreid. Na beantwoording van de vragenlijsten wordt het rapport direct samengesteld en per e-mail toegestuurd. Afhankelijk van de snelheid van de reactie van respondenten kunt u dezelfde dag nog de analyses ontvangen.

- **Heldere rapportage:**

u krijgt een rapport waarin per doelgroep is aangegeven hoe de competenties zijn gescoord. Ook de spreiding in de antwoorden is berekend. De competenties zijn gerangschikt in volgorde van belang.

- **Plaats- en tijdonafhankelijk:**

iedere deelnemer kan de vragenlijst invullen op zijn of haar gewenste tijdstip en/of plaats. De deelnemers zijn niet verplicht op een vaste tijd naar de plaats van een workshop te reizen.

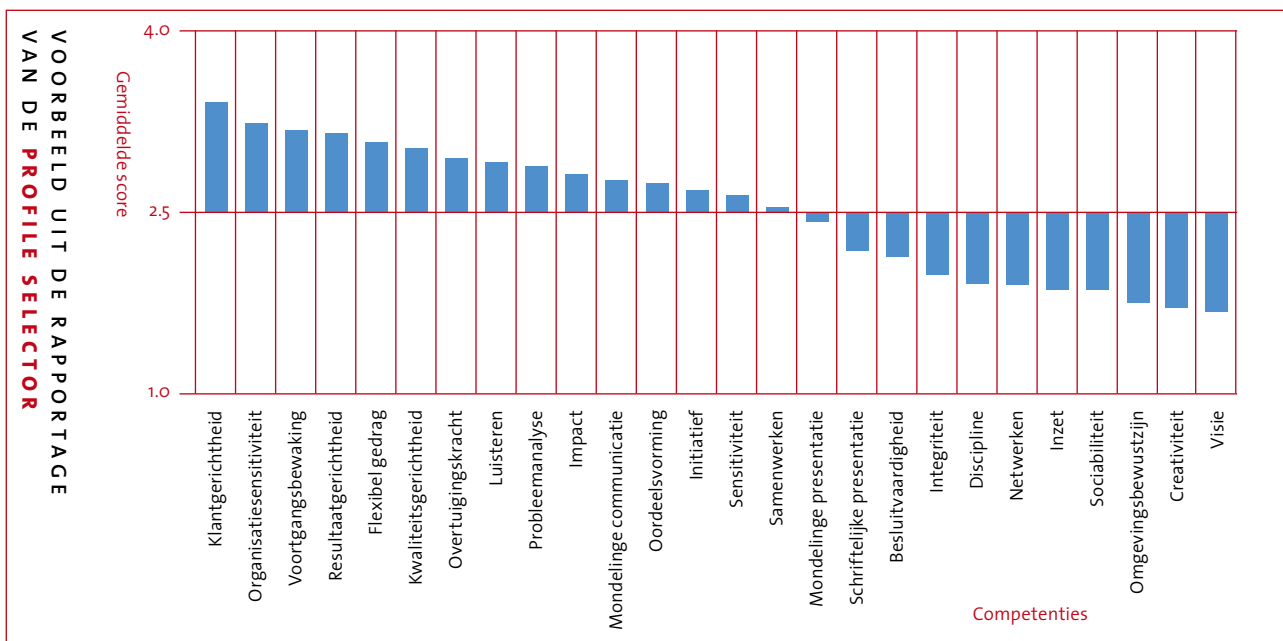
- **Combinatie met andere instrumenten:**

indien u op basis van de opgestelde profielen bijvoorbeeld een 360-graden feedbackinstrument of een self assessment wilt inzetten, is dat mogelijk via hetzelfde platform.

Ondersteuning bij afname en gebruik

De Profile Selector kan online worden aangevraagd en afgenomen. PiCompany leidt mensen binnen uw organisatie op tot testassistenten die zorgdragen voor de afname van instrumenten en begeleiding van de kandidaten.

Tot slot traint PiCompany de daartoe aangewezen personen in het interpreteren van de testresultaten. Op deze manier kunt u de tests volledig in eigen beheer afnemen.



PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.