




## Performance MANAGEMENT SCAN

### Stuur op realisatie van de ambitie van uw organisatie

#### Hoe resultaatgericht is uw organisatie?

Hoe creëert u een resultaatgerichte focus bij alle personen en op alle facetten binnen uw organisatie? Het concretiseren van de ambitie van de organisatie door middel van een heldere missie, met concrete doelstellingen en strategie, is cruciaal voor elke organisatie. Daarna begint het échte werk pas. Uiteindelijk zijn het de individuele medewerkers die, door middel van hun persoonlijke prestaties en inzet, deze ambitie moeten verwezenlijken. De Performance Management Scan helpt organisaties die een blijvend resultaatgerichte focus willen creëren, om inzicht te krijgen in de mate waarin hun organisatie resultaatgericht georganiseerd is.

#### Van strategie en leiderschap tot passie en talent

Om een organisatie resultaatgericht te maken is het noodzakelijk de juiste organisatiestrategie te bepalen. De strategische keuzes zullen vervolgens uitgedragen en bewaakt moeten worden door het management. Om dit te realiseren is het belangrijk deze keuzes en de competenties binnen de organisatie - zoals passie, talent, leiderschap en ambitie - op elkaar aan te laten sluiten. Op deze wijze is het mogelijk de resultaten van de medewerkers in lijn te brengen met ambities van de organisatie. Dit proces start met het verkrijgen van inzicht in de actuele resultaatgerichtheid van de organisatie.

#### Performance Management in kaart gebracht.

De Performance Management Scan biedt zicht op de mate waarin:

- de ambities en strategische keuzes van de organisatie als leidraad fungeren voor de werkzaamheden van de medewerkers;
- de inrichting van de performance cyclus het resultaatgericht sturen door managers en het resultaatgericht werken door medewerkers bevordert;
- leiders keuzes maken, voorwaarden scheppen voor medewerkers en een inspirerend voorbeeld zijn;
- managers actief sturen op prestaties en gedrag van medewerkers;
- medewerkers resultaatgericht werken.

De Performance Management Scan kan daarom bij uitstek worden ingezet als:

- startpunt bij de invoering van performance management of een gewenste cultuurverandering;
- evaluatie of effectmeting van een dergelijk traject.

#### Snelle online afname

De Performance Management Scan wordt afgenomen bij alle medewerkers en managers binnen de organisatie of het organisatieonderdeel. Deelnemers ontvangen hiervoor een online vragenlijst.

## Heldere rapportage

De Performance Management Scan meet en rapporteert de persoonlijke visie van zowel leidinggevend als medewerkers op de volgende vijf punten:

### 1. Ambitie en strategische keuzes

In hoeverre zijn medewerkers van de organisatie bekend met de ambities en doelstellingen van de organisatie en in hoeverre zijn zij op de hoogte van realisatie van deze doelstellingen.

### 2. Performance cyclus

In welke mate zijn processen, procedures en middelen aanwezig die ondersteunen bij het sturen op resultaat, zoals een ingerichte performance cyclus, een heldere beoordelingsprocedure en meetinstrumenten. En in welke mate zijn medewerkers van de organisatie hiermee bekend.

### 3. Sturen op performance

In hoeverre zijn vaardigheden bij managers aanwezig om op effectieve wijze te sturen op prestaties en de ontwikkeling van gewenst gedrag. Geven managers feedback op gedrag? Maken managers heldere afspraken over prestaties? Grijpen managers in als resultaten uitblijven?

### 4. Leiderschap

In hoeverre realiseren leiders gewenste veranderingen door keuzes te maken, voorwaarden te scheppen en een inspirerend voorbeeld te zijn?

### 5. Passie en talent

Tot op welke hoogte is een resultaatgerichte focus aanwezig waarin medewerkers als vanzelfsprekend gericht zijn op hun persoonlijke ontwikkeling en het realiseren van resultaten? In hoeverre werken medewerkers resultaatgericht, werken zij samen om doelstellingen te realiseren, zijn zij gedreven om zichzelf continu te verbeteren en voelen zij zich betrokken bij de organisatie? De rapportage van de Performance Management Scan geeft de scores op elk van de bovengenoemde gebieden weer, evenals de onderliggende scores per afdeling of divisie. De scores van de groep leidinggevend en de groep medewerkers worden apart gerapporteerd. Zo ontstaat een helder beeld van waar sterke punten en ontwikkelpunten liggen met betrekking tot de mate van resultaatgerichtheid binnen de organisatie. Alle onderdelen worden afgesloten met concrete aanbevelingen.

## Ondersteuning bij afname en gebruik

De Performance Management Scan kan online worden aangevraagd en afgenomen. De resultaten van de scan kunnen samen met PiCompany worden besproken en geanalyseerd. Op basis hiervan kunnen vervolgens concrete afspraken worden gemaakt over de invulling van het vervolgtraject.

VOORBEELD-VRAGEN  
VAN DE VRAGENLIJST DIE  
MANAGERS INVULLEN

### 1 Mijn medewerkers ervaren hun werk als zinvol

het tegenovergestelde is duidelijk van toepassing - U vindt dat uw medewerkers hun werk niet als zinvol ervaren



### 2 Mijn medewerkers houden zich aan afspraken

het tegenovergestelde is enigszins van toepassing - Uw medewerkers houden zich niet zo vaak aan afspraken



### 3 Ik voer regelmatig gesprekken met mijn medewerkers

neutraal, u voert zo nu en dan gesprekken met uw medewerkers



PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers.

Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.