

# HR-strategie ontwikkelen en implementeren

## Potentieel in lijn met de ambities

Visie, strategie, performance, targets. Iedereen krijgt ermee te maken. Opstellen is nog relatief eenvoudig. Realiseren, dat is de échte uitdaging. Hoe verhouden de capaciteiten en het groeipotentieel van medewerkers zich tot de ambities van de organisatie waar ze voor werken? Stellen we de doelen bij of vergroten we de capaciteit om ze te realiseren?

### Beschikbare kwaliteit als basis

In elke organisatie staat het management periodiek stil bij de richting en ambities voor de langere termijn. Uitdagende ambities als er duidelijk zicht is op de succesfactoren van het zittend en/of in te huren menselijk kapitaal. Of frustrerende ambities als de eisen en wensen achteraf te hoog gegrepen zijn voor de uitvoerende medewerkers.

Uitdagende plannen vragen om ambitieuze en competente medewerkers. Het is van belang om te weten welke kwaliteiten al in huis zijn. Wie zicht heeft op de competenties en kwaliteiten van de zittende populatie opereert slagvaardig, maakt beloften waar en biedt medewerkers reële groeikansen.

PiCompany helpt bestuurders en HR-professionals om organisatiebeleid te vertalen in een realistische HR-visie. Hoe zet u zaken zoals werving, ontwikkeling en beoordeling in om mensen te (ver)binden aan uw toekomstvisie? Hoe kapitaliseert u op aanwezige sterktes? Hoe compenseert u voor zwakkere kanten? PiCompany denkt mee en adviseert.

### Bepalen van HR-strategie, thema's en activiteiten

PiCompany ondersteunt directies en management bij het vertalen van strategisch beleid naar HR-beleid. Met de principes van performance- en competentie management in het achterhoofd bepalen we samen met betrokkenen wat de prestatie maten en competenties zijn die er toe doen. Vervolgens worden de plannen naar concreet gedrag en instrumenten op de werkplek vertaald. Gedrag waar het management op kan sturen. Op weg naar meetbaar resultaat.

Ook op weg naar HR-beleid waarmee HR haar belofte van een proactieve en strategische bijdrage waarmaakt. Bijvoorbeeld door via een scan in kaart te brengen in welke mate leidinggevend en medewerkers resultaatgericht werken. Zo krijgt u zicht op de motivatie en doelgerichtheid van uw medewerkers.

## **Inrichten en professionaliseren van de HR-afdeling**

Een goed ingerichte HR-afdeling is kwalitatief en kwantitatief afgestemd op de eisen en wensen van het strategisch management en lijnmanagement. Ook is het belangrijk dat duidelijk is welke HR-aspecten bij welke partij belegd zijn. Wat ligt bij het management; wat bij de medewerkers; wat bij een eventueel shared service center en wat bij de HR-adviseurs? PiCompany adviseert op basis van jarenlange ervaring, beproefde concepten en HR-benchmarks.

Tevens bieden wij training en coaching. Dit draagt bij aan de verdere ontwikkeling van HR-adviseurs tot strategisch partner. Daarnaast helpt PiCompany bij het vertalen van de gekozen strategie naar een aansprekend en overtuigend verhaal over de HR-aspecten van deze keuzes voor betrokken medewerkers en management.

## **Analyseren van het personeelsbestand**

De online tests van PiCompany vormen de basis voor het in kaart brengen van bestaand en ontbrekend talent. Door het slim toepassen van data-analyses krijgt u inzicht in collectieve sterktes en zwaktes van uw personeelsbestand.

Op verzoek vergelijkt PiCompany uw organisatie met uw branche of sector. Wij beschikken over databases waarin de anonieme gegevens zijn opgeslagen van tienduizenden medewerkers van organisaties in vrijwel alle soorten en maten. Dit geeft inzicht in de haalbaarheid van strategische keuzes, richting aan organisatieontwikkelingsprogramma's en input voor keuzes op het gebied van werving en selectie.

Op onze website vindt u de nodige details en achtergronden over onze instrumenten en trainingen.

## **Waarom PiCompany?**

- Data en benchmarks van vrijwel elke branche en elke sector beschikbaar
- Marktleider in online assessment van competenties en persoonseigenschappen
- Helder, praktisch en toegankelijk
- Ruim vijftien jaar ervaring met performance- en competentie management.

## **Contact?**

Wilt u weten hoe PiCompany de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers kan verbinden? Of wilt u informatie over de verschillende oplossingen van PiCompany (o.a. beoordelen en belonen, effectief selecteren, resultaatgericht ontwikkelen en sturen op competenties)? Belt u ons op 030 - 20 40 800 of kijk voor aanvullende informatie op [www.picompany.nl](http://www.picompany.nl).