



Connector *BIG FIVE PERSONALITY*

Selecteer het juiste type kandidaat

Weten of een kandidaat past bij de functie en organisatie

Hoe selecteer je snel de persoon die past bij een bepaalde functie en bij de organisatie? Weten wie iemand is, is weten wat iemand doorgaans doet en laat, en wat iemand gemakkelijk kan doen of leren. Bovendien, hoe eerder het antwoord op deze vraag beschikbaar is, hoe beter. Goede kandidaten zijn schaars en in de competitie op de arbeidsmarkt wint de snelste en efficiëntste. Connector Big Five Personality helpt u om in een selectieproces snel inzage te krijgen in de persoonlijkheid van een kandidaat.

Wat iemand uit zichzelf doet en laat

Iedere medewerker moet een aantal competenties goed beheersen om op zijn werk goed te kunnen presteren. Zo moet een accountmanager bijvoorbeeld goed kunnen netwerken. Dit zal hem gemakkelijker af gaan naarmate hij als persoon extravert is. Het kost hem weinig energie om veel en goed te netwerken. Een introvert iemand zou daar erg veel energie in moeten steken, die verloren gaat ten koste van energie die hij had kunnen steken in werk dat wel bij hem past. De persoonlijkheid van de kandidaat voorspelt het gemak waarmee hij/zij de competenties van de rol of functie kan laten zien of nog verder kan ontwikkelen. Aansluiting van de persoonlijkheid bij die competenties is een voorwaarde voor succes.

De vijf voorspellers

De Connector Big Five Personality geeft de scores van de kandidaat op de vijf belangrijkste persoonlijkheidsfactoren voor gedrag in werksituaties. Het gaat hierbij om de volgende factoren:

- **Instabiliteit:**
de mate waarin we emotioneel op tegenslag reageren;
- **Extraversie:**
de mate waarin we actief contact met anderen onderhouden;
- **Openstaan:**
de mate waarin we naar nieuwe ervaringen en nieuwe ideeën zoeken;
- **Aanpassen:**
de mate waarin we het belang van anderen boven ons eigen belang stellen;
- **Consciëntieusheid:**
de mate waarin we ons georganiseerd en doelgericht gedragen.

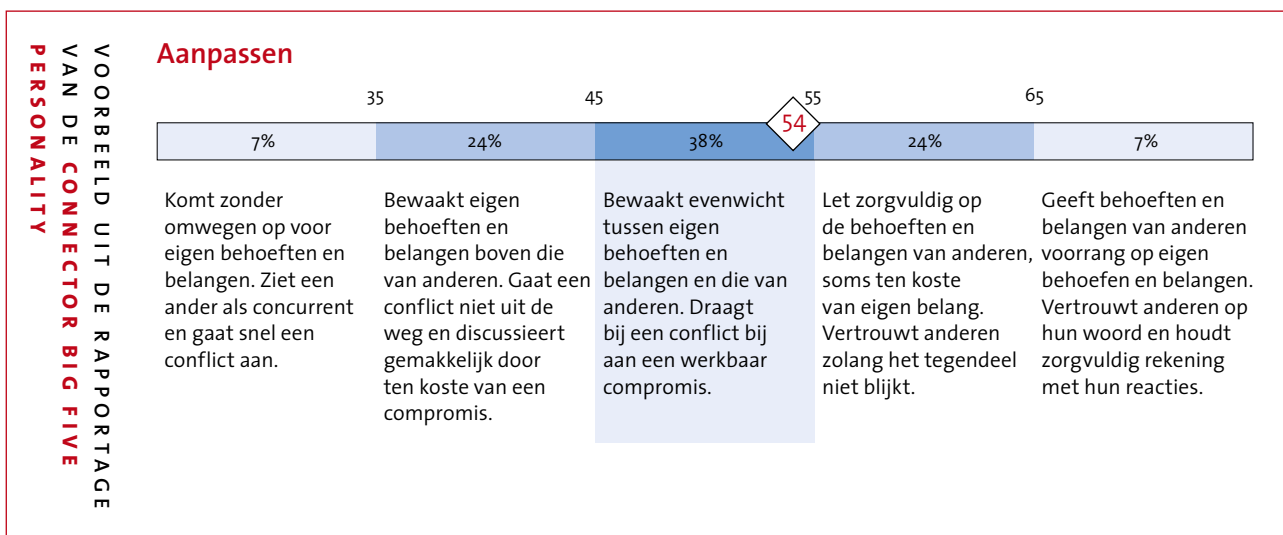
Dit wordt gevolgd door een vertaling naar de competenties die nodig zijn in de rol of functie. Per competentie wordt een indicatie gegeven van het gemak waarmee de medewerker deze competentie zal laten zien of ontwikkelen op basis van zijn persoonlijkheid.

Rapportage direct beschikbaar

De testresultaten zijn direct na de testafname beschikbaar in de vorm van een korte online rapportage en een uitgebreid rapport, dat per e-mail wordt verstuurd. Door deze snelle afname en rapportage kunnen de test en het selectiegesprek vrijwel onmiddellijk na elkaar plaatsvinden. Voor het nabespreken van het automatisch gegenereerde rapport hoeft u geen psycholoog te zijn. Na een korte training kunt u zelf de terugkoppeling over de testuitslag verzorgen.

Ondersteuning bij afname en gebruik

De Connector Big Five Personality kan online worden aangevraagd en afgenomen. PiCompany leidt mensen binnen uw organisatie op tot testassistenten die zorgdragen voor de afname van de Connector Big Five Personality en begeleiding van de kandidaten. Tot slot traint PiCompany de daartoe aangewezen personen in het interpreteren van de testresultaten. Op deze manier kunt u de tests volledig in eigen beheer afnemen.



PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.