



## Maak werkplezier zichtbaar

### Weten wat écht belangrijk is

Waar krijg ik echt energie van? En welke activiteiten en werkomgevingen staan mij juist tegen? Hoe meer de activiteiten en werkomgeving die iemand belangrijk vindt aanwezig zijn, hoe meer plezier deze persoon in het werk heeft. Iedereen heeft zo zijn eigen voorkeuren wat werk betreft. Zo vindt de één het vooral belangrijk om op eigen kracht resultaten te kunnen bereiken. Een ander vindt het juist belangrijk om anderen te kunnen helpen. Het Career Values instrument geeft inzicht in datgene wat iemand echt belangrijk vindt en ondersteunt hiermee bij het maken van loopbaankeuzes.

### Energie uit het werk

De kans op succes en bevrediging in het werk is het grootst wanneer het soort werk en de omgeving iemand meer energie opleveren dan dat deze persoon erin stopt. Weten wat iemand belangrijk vindt, geeft dan ook belangrijke informatie om keuzes in werk en loopbaan op te baseren. Met dit inzicht kunnen vervolgens veranderingen in het huidige werk of de werkomgeving worden geïnitieerd of kan een bewuste nieuwe loopbaan stap worden gezet die (beter) aansluit bij datgene waaraan deze persoon echt waarde hecht. Soms zijn dit grote stappen, maar soms kan met het verleggen van accenten al veel worden bereikt.

### Van meest tot minst belangrijk

Het Career Values instrument onderscheidt acht loopbaanwaarden. Elke waarde geeft een kenmerk weer dat het plezier in iemands loopbaan of werkomgeving kan bepalen. De deelnemer vergelijkt in de vragenlijst op een systematische manier aspecten van alle verschillende waarden. Op basis van deze antwoorden wordt vervolgens een rangorde gemaakt van het belang van die acht waarden voor die betreffende medewerker. In de rapportage worden (in volgorde van belangrijkheid) de meest belangrijke tot de minst belangrijke waarden voor die persoon getoond. Deze rangorde kan de medewerker ondersteunen bij het nemen van verantwoorde beslissingen over vormgeving van het huidige werk dan wel de loopbaan in bredere zin.

### Snelle online afname

Nadat de Career Values vragenlijst is aangevraagd, ontvangt de deelnemer een e-mail met een link naar de vragenlijst. Wanneer de online vragenlijst is ingevuld, wordt binnen 24 uur de rapportage naar de deelnemer opgestuurd.

