



Assessment Services

Goede medewerkers selecteren en behouden!

Wat is de toegevoegde waarde van een assessment?

Geschikte en gekwalificeerde medewerkers vormen de belangrijkste sleutel tot het realiseren van de strategische doelen en ambities van uw organisatie. Het is zaak dat de desbetreffende medewerkers over de juiste competenties beschikken om dit waar te maken. Hiertoe wilt u weten over welke talenten en beperkingen zij beschikken. Assessment Services helpt u om dit op een professionele en kwalitatieve wijze inzichtelijk te maken. Zowel voor het selecteren van de juiste kandidaat, als het in kaart brengen van talenten en drijfveren voor verdere ontwikkeling van uw medewerkers bieden wij een uitgebreid scala aan assessmentprogramma's. De programma's zijn van uitvoerend tot hoger managementniveau beschikbaar.

Hoe selecteert u een geschikte kandidaat?

Of een kandidaat geschikt is om een functie binnen uw organisatie met succes te vervullen, is een essentiële vraag. Zowel het aannemen van een minder geschikte kandidaat als het afwijzen van een geschikte sollicitant kan verstrekkende gevolgen hebben. De inzet van instrumenten als cognitieve capaciteitentests, persoonlijkheidsonderzoek, assessmentsimulaties en een gestructureerd interview stelt ons in staat om een gefundeerde en betrouwbare uitspraak te doen over de geschiktheid van de kandidaat voor de desbetreffende functie.

Welk beeld geeft een potentieelassessment?

Organisaties zijn niet statisch. In veel organisaties is verandering de enige constante. Daardoor komt u regelmatig voor de vraag te staan of een bepaalde werknemer ook nieuwe of veranderde taken en verantwoordelijkheden succesvol kan invullen. Hier kan een potentieelassessment een duidelijk beeld verschaffen. Het assessment maakt inzichtelijk of een te nemen loopbaanstap in lijn ligt met de persoonlijke kwaliteiten en drijfveren van de desbetreffende medewerker.

Welke loopbaankeuze wil ik maken?

Verandering is de enige constante. Niet alleen in organisaties, maar ook voor individuen. Regelmatig zullen medewerkers dan ook de behoefte hebben te reflecteren op het vervolg van hun loopbaan en inzetbaarheid. PiCompany biedt een daarop toegesneden assessmentprogramma. Naast tests voor cognitieve capaciteiten, voor persoonlijkheid en assessmentsimulaties worden ook instrumenten voor loopbaanwaarden ingezet, alsmede een gestructureerd interview naar keuzes in het verleden in samenhang met perspectieven en ambities.

Hoe leiderschap te ontwikkelen?

Kwaliteit van leiderschap is een eerste vereiste om de ambitie van de organisatie aan de prestaties van medewerkers te kunnen verbinden. Om het realiseren en borgen van die kwaliteit

te ondersteunen, zijn er specifiek op leiderschapontwikkeling toegesneden executive assessment programma's. Deze vinden doorgaans plaats in twee fasen. In de eerste fase worden met behulp van tests voor cognitieve capaciteiten en persoonlijkheid alsmede assessment simulaties en eventueel 360 graden feedback de sterktes en zwaktes van de deelnemende executive(s) in kaart gebracht. Op basis daarvan wordt geadviseerd over vorm en inhoud van een ontwikkelingsprogramma, individueel dan wel collectief. In een tweede fase volgt dan opnieuw een assessment programma om het effect van het ontwikkelingsprogramma te evalueren.

Wat zijn mijn sterke en zwakke punten?

Het sterkte/zwakte assessment richt zich op het in kaart brengen van iemands sterke en zwakke punten. Naast een onderzoek van cognitieve capaciteiten en persoonlijkheid, wordt hier ook ons 360 graden feedbackinstrument, Reflector, ingezet. Aan het eind van de onderzoeksdag worden de resultaten met de kandidaat doorgesproken. Gezamenlijk met een consultant denkt de kandidaat na over wat de resultaten

voor diens verdere ontwikkeling binnen (of buiten) de organisatie betekenen. De advisering richt zich hierbij ook op de vraag hoe deze verdere ontwikkeling het beste gerealiseerd kan worden.

Welke voordelen biedt Assessment Services u?

- Competentiegerichte rapportages met duidelijke en concrete formuleringen en adviezen;
- Hoge mate van transparantie: voor opdrachtgever en kandidaat een duidelijk inzicht in de opzet van het programma, de uitkomsten van de instrumenten en de achtergrond van het advies;
- De door PiCompany zelf ontwikkelde, (online) instrumenten garanderen kwalitatief hoogwaardige en betrouwbare uitspraken over intellectuele capaciteiten en persoonlijkheid;
- Efficiënt proces: deelnemers aan de onderzoeken zijn niet langer dan strikt noodzakelijk bij PiCompany. Deelnemers kunnen thuis of op de werkplek de online testen/vragenlijsten invullen, zodat veel informatie van tevoren bekend is. Dit scheelt kostbare tijd voor zowel werkgever als werknemer.

PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.