



Connector Ability (Validator)

Best Practice richtlijnen

PEOPLE IMPROVE PERFORMANCE

Best Practice voor inzet van Connector Ability (en Connector Ability Validator)

- Beschikt iemand over het voor de functie(richting) vereiste denkniveau?
- Is iemand in staat een opleiding op een bepaald niveau te volgen?

Bij dergelijke vragen kan de Connector Ability u helpen. Deze test biedt u inzicht in iemands cognitieve capaciteiten, oftewel intelligentie, en daarmee kijk op het gemak waarmee iemand in staat zal zijn problemen op te lossen en zich nieuwe kennis eigen te maken.

Connector Ability is een test die u vanaf elke locatie kunt afnemen, in zowel een gecontroleerde als een ongecontroleerde setting. Indien u de Connector Ability door kandidaten thuis laat maken, kunt u daarna op kantoor, een locatie waar persoonlijke testbegeleiding aanwezig is, de Connector Ability Validator inzetten. De Connector Ability Validator is een korte capaciteitentest die alleen onder toezicht, in een gecontroleerde setting, afgenomen kan worden.

Doel van dit document is om u te ondersteunen bij een verantwoorde en professionele inzet van dit instrument. Daartoe biedt dit document u antwoord op de volgende vragen:

1. **Wat levert inzet van de Connector Ability (Validator) mij op?**
2. **Wanneer zet ik de Connector Ability in?**
3. **Waar moet ik rekening mee houden bij de inzet van de Connector Ability (Validator)?**
4. **Hoe zet ik de Connector Ability in (samen met de Connector Ability Validator)?**

1. Wat levert inzet van de Connector Ability (Validator) mij op?

Inzet van de Connector Ability (Validator) levert u het volgende op:

- Inzicht in het algemene intelligentieniveau van een kandidaat.
- Een cultuurarme meting van cognitieve capaciteiten, onafhankelijk van taalvaardigheid of schoolse kennis.
- Een efficiënte, gerichte meting van cognitieve capaciteiten, doordat kandidaten heel gericht bepaalde vragen aangeboden krijgen, afhankelijk van hun eerdere antwoorden ('adaptieve' afname).
- Tijdbesparing wanneer u de Connector Ability als thuishtest inzet, doordat u alleen die kandidaten voor vervolgselectie uitnodigt die aan uw eisen voldoen.
- Tijdbesparing en zekerheid ten aanzien van het intelligentieniveau van een kandidaat, door alleen voor kandidaten die aan uw eisen voldoen, de uitkomsten van de thuishtest te valideren door de onder toezicht afgenomen, korte, Connector Ability Validator.

2. Wanneer zet ik de Connector Ability in?

a. Voor de selectie van medewerkers:

- Wanneer inzicht in de cognitieve capaciteiten, in iemands denkniveau, van belang is voor het goed functioneren en/of voor het volgen van een opleiding. Onderzoek heeft aangetoond dat het niveau van cognitieve capaciteiten het beste voorspelt hoe iemand in de werksituatie zal functioneren.
- Wanneer er sprake is van een potentieelinschatting, een inschatting van de mate waarin iemand in een functie kan doorgroeien, is het extra belangrijk om zicht te krijgen op hoe gemakkelijk iemand zich nieuwe kennis eigen maakt.

b. In combinatie met andere selectie-instrumenten uit het Connector pakket:

Wanneer naast een meting van cognitieve capaciteiten, tevens een inschatting van een bredere verzameling aan competenties gewenst is. De Connector Big Five Personality belicht de ontwikkelbaarheid van competenties vanuit persoonlijkheidsperspectief; een STAR interview is essentieel om te toetsen in welke mate competenties in de praktijk aanwezig zijn.

Een voorbeeld van een dergelijk selectietraject:

Connector Ability + Connector Big Five Personality + STAR interview.

c. In ontwikkel- of loopbaanoriëntatie trajecten

Wanneer het van belang is te kunnen inschatten:

- Hoe gemakkelijk iemand zich nieuwe kennis in de werksituatie eigen kan maken.
- Hoe gemakkelijk iemand een bepaalde opleiding zal kunnen volgen.
- Of iemand voldoet aan het voor een opleiding vereiste denkniveau.

3. Waar moet ik rekening mee houden bij de inzet van Connector Ability (Validator)?

De volgende aspecten zijn belangrijk voor de verantwoorde inzet van tests in het algemeen en in het bijzonder voor een cognitieve capaciteitentest die mensen op een locatie naar keuze (bijvoorbeeld thuis) en zonder toezicht maken:

- Een goede communicatie naar kandidaten over de vraagstelling en testprocedure. Met name transparantie over de belangen van enerzijds de kandidaat zelf en anderzijds de selecterende organisatie is hier van belang. Daarbij moet er vanuit uw organisatie een contactpersoon met e-mailadres en/of telefoonnummer beschikbaar worden gesteld, waar kandidaten terecht kunnen met vragen over de selectieprocedure en de rol van de test hierbinnen.
- Een goede voorbereiding door kandidaten. Kandidaten dienen vooraf naar de voorbereidingswebsite te zijn verwezen. Zie www.picompany.nl/Connectorability. Deze website bevat alle informatie over de test die kandidaten nodig hebben om zich goed voor te bereiden. Ook vindt de kandidaat hier antwoorden op veelgestelde vragen.

- De kandidaat vult de test op een locatie naar keuze (bijvoorbeeld thuis) in. Tijdens de testafname dient de kandidaat er zelf voor te zorgen dat de condities voor het invullen van de test optimaal zijn: de kandidaat dient fit te zijn en niet gestoord te worden.
- Indien de Connector Ability Validator als vervolgttest wordt ingezet, wordt deze onder toezicht afgenomen op een door uw organisatie gekozen locatie. De testassistent dient goed voorbereid te zijn op mogelijke vragen en dient de afnamecondities te bewaken.

4. Hoe zet ik de Connector Ability in (samen met de Connector Ability Validator)?

NB: De inzet van Connector Ability Validator is optioneel. Connector Ability kan ook losstaand ingezet worden, maar de Connector Ability Validator alleen na inzet van de Connector Ability.

Wanneer beide instrumenten ingezet worden, maakt een getrapte procedure goed gebruik van de kracht van beide instrumenten. In Fase 1 wordt dan de Connector Ability als eerste, zeer betrouwbare voorspeller ingezet. Daarmee minimaliseert de organisatie de kans dat iemand ten onrechte door toeval niet door deze eerste selectiefase heen komt. Alleen wanneer kandidaten op deze test een G-score behalen die voldoet aan de vooraf bepaalde aftestgrens, wordt men uitgenodigd voor de vervolgttest, de Validator, (Fase 2) en dient men opnieuw een voldoende hoge G-score te behalen. In deze getrapte opzet dient een kandidaat dus twee keer het vereiste intelligentieniveau waar te maken, waarbij Connector Ability als preselectietest fungeert. Het is in de communicatie naar kandidaten essentieel dat deze getrapte procedure al vóór de thuishetst wordt uitgelegd.

CONNECTOR ABILITY (FASE 1)

a. Aanvraag en uitzetten van Connector Ability

Uzelf of een testassistent vraagt de Connector Ability test voor de kandidaat aan.

De kandidaat zal een e-mail ontvangen met een link naar de test en een link naar de website www.connectorability.nl.

De informatie op de website is van groot belang voor de kandidaat wanneer deze de test thuis maakt; de website vervangt als het ware de testbegeleiding. De kandidaat vindt hier informatie over de test, veelgestelde vragen, een kandidaatbrochure (om eventueel uit te printen), en de kandidaat kan eventueel een oefentest maken. Daarnaast omvat de Connector Ability test zelf een uitgebreide instructie met veel oefenvragen.

b. Besluit op basis van Connector Ability rapportage

Op basis van de behaalde G-score, bepaalt u of de kandidaat de aftestgrens wel of niet heeft gehaald. Wanneer de kandidaat de test op kantoor heeft gemaakt, zult u de uitslag met de kandidaat bespreken. Wanneer de kandidaat de test thuis heeft gemaakt, kunt u op basis van diens G-score nu besluiten of u de kandidaat wel/niet op kantoor wenst uit te nodigen voor de vervolgttest (de Connector Ability Validator).

CONNECTOR ABILITY VALIDATOR (FASE 2, OPTIONEEL)

c. Optioneel: Aanvraag van en uitnodigen voor Connector Ability Validator

Uzelf of een testassistent vraagt de Connector Ability Validator voor de kandidaat aan. De kandidaat maakt deze vervolgtest op kantoor onder begeleiding (van een testassistent). De vervolgtest begint meteen met de echte vragen; de voorbereiding en instructies heeft de kandidaat immers al eerder doorlopen. Dit scheelt afdametijd. Wel is steeds online de verkorte instructietekst per testonderdeel beschikbaar.

d. Besluit op basis van de Connector Ability Validator rapportage

Op basis van de behaalde G-score, bepaalt u of de kandidaat de afstestgrens wel of niet heeft gehaald. Wij adviseren u de uitkomst van de Connector Ability Validator onafhankelijk van de uitkomst van de Connector Ability te interpreteren en niet met kandidaten een eventuele discussie aan te gaan over verschillen in uitkomsten.